

La Dirección de NOVALIS Consultoría y Comercio, S.L., en el marco de su actividad en el sector forestal — que comprende, entre otros, repoblaciones y plantaciones, obras de hidrología e infraestructura rural, tratamientos selvícolas, trabajos preventivos de incendios, aprovechamientos forestales (madera y biomasa) y la apertura y conservación de caminos— establece su Política de Gestión Integrada, que combina los compromisos adquiridos en materia de Calidad (ISO 9001), Medio Ambiente (ISO 14001), Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001) y Cadena de Custodia (FSC®, PEFC, SBP, SURE).

La empresa se compromete a comprender las necesidades y expectativas actuales y futuras de todas las partes interesadas, especialmente sus clientes, satisfaciendo sus requisitos e incluso superando sus expectativas mediante un servicio de calidad, profesional y responsable. Se promueve un entorno interno de trabajo adecuado que fomente la participación, el desarrollo de habilidades, la capacitación, la competencia y la eficiencia de todo el personal. La mejora continua constituye una directriz esencial de la empresa, tanto en términos de calidad del servicio, como en el aprovechamiento responsable de los recursos naturales y en la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores.

NOVALIS Consultoría y Comercio, S.L. ofrece productos y fuentes certificadas conforme a los estándares FSC®, PEFC, SBP y SURE, así como productos bajo el alcance de la Directiva Europea de Energías Renovables (RED III), contribuyendo activamente a la sostenibilidad y a la gestión forestal responsable. La certificación de Cadena de Custodia garantiza a los clientes que los productos vendidos, facturados o etiquetados con un código específico provienen de bosques bien gestionados, fuentes controladas o materiales con ecoetiquetas, asegurando la transparencia a lo largo de toda la cadena de suministro. La empresa se compromete a implementar y mantener los requisitos del sistema de balance de masas derivados de RED III, y a garantizar que sus procesos excluyen cualquier mezcla de productos certificados con no certificados.

Asimismo, NOVALIS excluye expresamente cualquier madera procedente de tala ilegal, violaciones de derechos humanos o tradicionales en operaciones forestales, destrucción de altos valores de conservación, conversiones significativas de bosque a otros usos, uso de organismos modificados genéticamente o violaciones de convenios fundamentales de la OIT conforme a la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo (1998). El cumplimiento de la legislación vigente, de los requisitos voluntarios suscritos por la empresa y la anticipación a futuras disposiciones legales, forma parte del compromiso de legalidad y responsabilidad social.

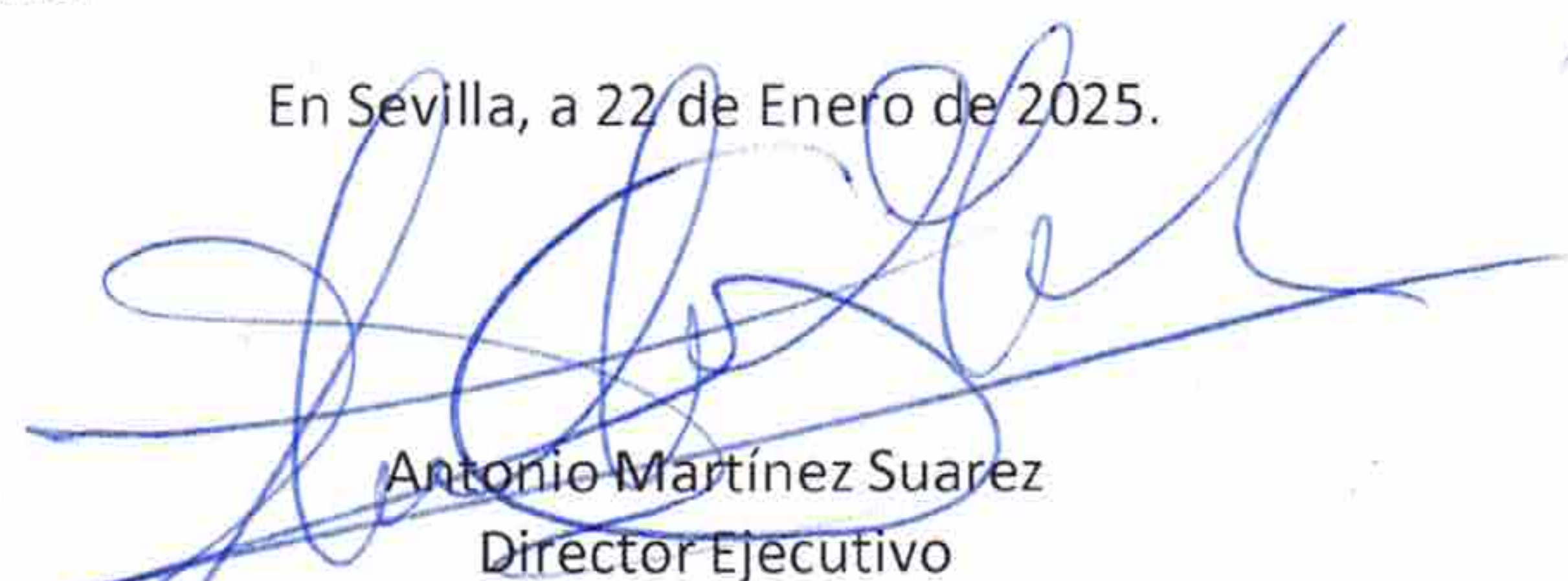
La empresa se compromete a cumplir en todo momento con la legislación legal aplicable, con cualquier requisito que suscriba y, en la medida de lo posible, a adelantarse a las disposiciones legales de futura aparición, demostrando su compromiso con la legalidad y responsabilidad social.

La organización establece mecanismos efectivos para identificar, eliminar peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud de sus trabajadores. Se asegura la participación y consulta de los trabajadores, directamente o mediante sus representantes, y se promueve activamente una cultura preventiva.

El Director de NOVALIS Consultoría y Comercio asume la máxima responsabilidad sobre su implantación y ha designado al Responsable del Sistema de Gestión y Cadena de Custodia como representante autorizado para garantizar el cumplimiento de los estándares aplicables.

La Dirección garantiza que esta política se comunica, entiende y aplica en todos los niveles de la empresa, y que es difundida también a proveedores, subcontratistas y otras partes interesadas relevantes. Asimismo, esta Política se revisa para garantizar su adecuación a la realidad de la Empresa y se encuentra a disposición de toda persona o entidad que la solicite.

En Sevilla, a 22 de Enero de 2025.



Antonio Martínez Suarez
Director Ejecutivo